



Valeur du point Tisséo : **8,7436E -**

Primes : **Dimanche 50,85E -**

**Téléphone Sud** : Langlade : **29 57**

Délégué Syndical Langlade : **06 61 76 44 45**

Délégué Syndical Atlanta : **06 99 08 98 83**

Secrétaire Sud : **06 67 08 53 54**

Secrétaire CHS-CT : **06 16 23 10 56**

Poste CHS-CT : **70 21**

Sud Maîtrise : **06 63 66 52 06**

Consultation gratuite d'avocat :

**06 11 85 65 17** pour prise de rdv

Adresse email : [syndicatsudtu31@gmail.com](mailto:syndicatsudtu31@gmail.com)

téléphones utiles : Atlanta : **CE** 2716, **Médical** 2706, **Gestion** 2700,

**Sortie** 2718, **DRH** 2752 (mardi) ; Langlade : **CE** 2666, **Médical** 2670,

**Gestion** 2756, **Sortie** 2717 ; **Standard** 2611. **N° vert** 08 05 05 26 28

Site Internet du CE : <http://www.cetut.fr> (liste des prestations)

obsèques **6 OCTOBRE**  
**14H à MONDONVILLE**

**1 collecte**  
**Tourne**

**Toulouse**  
**le mercredi**  
**5 octobre**  
**2011**

**N°**  
**354**

### SUD MILITE POUR VOTRE FICHE DE PAYE

**Les critères DRC signés par : CGT-FO (en 1982, 1992, 2000, 2006 et 2007), CFTD (en 2006 et 2007), CFTC (en 2006 et 2007) et CGT (en 1982) permettent en toute légalité à la Direction DE VOUS SANCTIONNER FINANCIEREMENT. Cela pèse lourd sur votre fiche de paye et ne resoud pas l'absentéisme, bien au contraire cela crée une démotivation certaine.**

**Exemple chiffré dans la catégorie conducteurs :**

**POINT EN PLUS DU COEFFICIENT :**

Alors que l'ensemble des **1255 conducteurs** touchent les **10 points** (multiplié par votre ancienneté) de complément salarial négociés, obtenus et signés par **Sud en février 2010**. Seulement **118 conducteurs** touchent les **20 points** issus des diverses négociations sur le DRC de **1982 à nos jours...**

Les critères d'ancienneté, les retards pour grève, maladies et les manquements aux prescriptions générales de l'entreprise **sanctionnent 1137** conducteurs sur **1255 !!!**

**Qui touchent les 20 points sur le DRC ? :**

**50** conducteurs touchent **0** points de DRC

**445** conducteurs touchent **5** points de DRC

**259** conducteurs touchent **8** points de DRC

**152** conducteurs touchent **10** points de DRC

**151** conducteurs touchent **12** points de DRC

**80** conducteurs touchent **15** points de DRC

**118** conducteurs touchent **20** points de DRC

**Militer à Sud c'est contester les critères DRC qui vous sanctionnent financièrement.**

**Un copain nous a quitté :**

Nicolas, tu es parti comme un éclair à 47 ans sans que nous ayons le temps de te dire au revoir.

Nous te pleurons en nous rappelant qu'avec Sud tu as mené plusieurs combats contre l'injustice sociale. Tous ceux qui t'ont connu t'ont apprécié pour tes valeurs humaines. Tous les copains se souviendront de toi y compris ceux de la roue verte. Nous garderons éternellement en mémoire la convivialité que tu nous as apportée lors des repas sur le piquet de grève de Garrossos où tu es venu soutenir les Wattmans alors que tu n'étais pas directement concerné par leurs combats. **Au revoir Nicolas tu nous manque déjà...**

### UN SITE INTERNET POUR VOTRE LIGNE

Le syndicat SUD a fait pour l'ensemble des conducteurs, des sites internet. **Un site par ligne.** Vous trouverez sur ces sites vos roulements vos TM, ainsi que certaines infos spécifiques qui concernent uniquement votre ligne. Pour ce faire vous devrez utiliser la barre de recherche internet de votre ordinateur (et non sur la barre de votre moteur de recherche). Puis vous tapez : **<http://www.tmligne12.sitew.com>** pour la ligne **12**, pour chaque ligne vous remplacez le numéro par votre ligne exemple si vous voulez la ligne **03**, tapez **<http://www.tmligne03.sitew.com>** pour le tram faites **<http://www.tmligneT1.sitew.com>** Faites vivre votre site et n'hésitez à remonter vos remarques à **Pascal PAREDES** Tel: **06 31 66 44 57. SUD reconnu d'utilité publique.**

### GREVE DU SUD

A la mise en place des grèves Sud, le week-end, en été et en vacances scolaires, les autres organisations syndicales s'étaient clairement élevées contre ces pratiques estimant qu'un salarié qui perd de l'argent à cette occasion faisait une grève de confort. Pourtant faire grève est un acte fort, et perdre de l'argent à cette occasion n'est jamais un confort mais une démarche militante qui a permis depuis de mettre en place des acquis sociaux tel que la création de la prime samedi, puis son indexation sur la valeur du

point, l'augmentation de la prime dimanche puis son indexation, le dépôt/dépôt les samedis, dimanches vacances scolaires et été, etc...

Cela permet de combattre les projets de dégradation du travail sur ces périodes sensibles et marquer son mécontentement.

### Bilan de nos actions cet été :

**Comparatif du nombre de grévistes le samedi pour la période du 13/06/2011 au 04/09/2011 par rapport à l'année 2010 :**

**226** grévistes du 12/06 au 4/09/**2010** le samedi.

**269 (+43)** grévistes du 11/06 au 3/09/ **2011** le samedi.

**Comparatif du nombre de grévistes le dimanche pour la période du 13/06/2011 au 04/09/2011 par rapport à l'année 2010 :**

**58** grévistes du 13/06 au 5/09/**2010** le dimanche.

**111 (+53)** grévistes du 12/06 au 4/09/**2011** le dimanche.

**Le nombre de courses perdues liées à l'absentéisme pour la période du 06/06/2011 au 04/09/2011 par rapport à l'année 2010 :**

**842** courses perdues en **2010** pour le motif absence du 7 juin au 5 septembre

**1 434 (+592)** courses perdues en **2011** pour le motif absence du 6 juin au 4 septembre.

Ces chiffres démontrent clairement que les tramnots soutiennent de plus en plus les revendications spécifiques du syndicat Sud et rejoignent nos militants dans des actions qui font perdre de plus en plus de courses à la Direction.

Le projet Direction « week-end avant départ en vacances » dégrade clairement le nombre de repos samedi, dimanche et week-end sur les différents sites  
Lors de son assemblée Générale le syndicat Sud a décidé de refuser l'application du projet actuel de la Direction de « week-end de repos avant départ en vacances », et de ne pas renouveler cette expérience en 2012.

**Comparatif 2010/2011 du % de samedi consécutifs travaillés cet été sur**

**Atlanta :**

	2010	2011
0	1%	0%
1	9%	7%
2	24%	16%
3	30%	40%
4	23%	18%
5	8%	10%
6	1%	5%
7	2%	2%
8et+	2%	1%

**Langlade :**

	2010	2011
0	1%	1%
1	5%	6%
2	25%	29%
3	31%	24%
4	27%	22%
5	6%	11%
6	2%	6%
7	1%	1%
8et+	1%	1%

**Comparatif 2010/2011 du % de dimanche consécutifs travaillés cet été sur**

**Atlanta :**

	2010	2011
0	11%	13%
1	49%	39%
2	31%	35%
3	5%	8%
4	1%	3%
5	1%	1%
6	0%	1%
7	0%	0%
8et+	1%	0%

**Langlade :**

	2010	2011
0	6%	6%
1	55%	51%
2	30%	30%
3	5%	8%
4	1%	3%
5	1%	1%
6	1%	0%
7	0%	0%
8et+	1%	0%

Sud maintient sa revendication initiale : « week-end de repos avant départ en vacances », mais nous exigeons que la DG ne dégrade pas notre roulement !

**Rappel des grèves en cours :**

**Préavis de grève Sud, pour les motifs suivants du 1<sup>er</sup> février 2011 au 30 septembre 2011 :**

**1°)** Arrêt du système de cooptation. **2°)** Week-end de repos avant congés. **3°)** Reconnaissance de la polyvalence à Tisséo. **4°)** Pause graphiquée sur toutes les équipes de file.

**Préavis de grève du 1<sup>er</sup> octobre 2011 au 1<sup>er</sup> février 2012 à 24 heures :**

**1°)** Prime de vacances au coefficient 220. **2°)** Journée payée double **ou** récupérée pour les dimanches. **3°)** Journée payée double **et** récupérée pour les jours fériés. **4°)** Prime de samedi à 15 Euros. **5°)** Suppression des équipes à coupure les samedis et les dimanches. **6°)** Amélioration des conditions de travail (habillage, liaison, temps parcours, etc....) **7°)** Augmentation du nombre de fériés accordé.

**TRAMWAY**

**Depuis le début de l'année 2011 : 43** personnes ont postulés au tramway, **20** tramnots rentrent dans les critères de sélection et **6** ont eu l'habilitation tramway !!! Ces éléments démontrent une fois de plus que la polyvalence non rémunérée et les conditions de travail imposées au tramway n'attirent pas le personnel de l'entreprise. En plus de cela les critères de sélection et la rigueur de la formation font le reste.

**Ligne Garonne Envol :** Le conseil d'état a invalidé la décision du tribunal administratif, les travaux vont donc reprendre. La Direction nous informe que l'effectif du tram doit être doublé pour faire tourner la ligne garonne/envol, la Direction va nous expliquer

comment elle va faire pour trouver **70** conducteurs de plus ?

C'est pourquoi le syndicat Sud demande une fois de plus de travailler **sur les conditions de travail des conducteurs Bus/Tram. Et sur le paiement de la polyvalence !!!**

### REUNION DES CONDITIONS DE TRAVAIL 4/10/11

#### **Calendrier du premier semestre 2012 :**

- 1°) Condition d'ouverture du dépôt provisoire,
- 2°) Préparation de la mise en œuvre de la ligne multimodale sud est (LMSE),
- 3°) Conditions de travail des conducteurs mixte BUS/TRAM en prévision des lignes Garonne et envol,

#### **Suppressions des Titulaires de ligne, danger :**

La CGT et la CFDT ont demandé à la Direction la suppression des titulaires de ligne pour devenir des titulaires de site. **Cela aurait pour conséquences :**

- 1°) de faire voltiger les titulaires sur toutes les lignes d'un site.
- 2°) D'augmenter le nombre de « dispo »
- 3°) de donner la possibilité à la Direction de vous faire voltiger occasionnellement sur un autre dépôt sans prime de grande voltige !!!
- 4°) de mixer les lignes à coupures de banlieue avec des lignes de file en ville pour obtenir à une ligne de ville à coupure.

Sud s'oppose à ce projet, nous tenons à conserver les titulaires de ligne et Sud est prêt à croiser le fer avec la Direction si la demande de la CGT et la CFDT est prise en compte par la Direction.

Pour nous la solution est d'améliorer les conditions de travail des voltigeurs sans dégrader ceux des titulaires de ligne. **Pourquoi la CGT et la CFDT donne des idées à la direction sur une méthode de travail pour les dégrader notre boulot ??**

**Réseau de nuit :** Le SMTC nous a informé sur la mise en place du réseau de nuit, cela ne concernera que 2 lignes qui circuleront dans Toulouse intramuros. Sud demande que ces conducteurs soient payés à 150% comme les agents techniques qui font toute la nuit.

**Pose de RF :** La Direction nous propose de mettre en place la pose de RF par intranet et extranet. Pour les 2 premiers jours rien ne change, le format papier reste la règle : le premier arrivé sera prioritaire et ainsi de suite. A partir du 3<sup>ème</sup> jour la possibilité est donnée aux traminots de poser par internet/extranet. Mais à partir du 3<sup>ème</sup> jour la pose par internet sera prioritaire sur le format papier.

**Qu'en pensez vous ?**

#### **Bilan de la programmation des week-ends de repos avant congés :**

##### **Sondage Direction :**

**42%** des titulaires de lignes et **52%** des voltigeurs interrogés par leur responsable ont répondu être favorables au roulement été 2011.

**52%** des conducteurs ont préféré le roulement 2010 au roulement Direction.

La Direction a elle même reconnu la dégradation des sur les samedis et dimanches travaillés et même sur les week-ends consécutif travaillés, par rapport avec l'année passée.

##### **Sondage Sud voté démocratiquement à l'assemblée Générale Sud du jeudi 29 septembre 2011 :**

**100%** ont votés contre le roulement 2011

**100%** ont votés contre le roulement 2010

En conclusion, pour nous adhérents la Direction nous propose de choisir entre la Peste et le Choléra.

De reconduire la programmation de l'expérimentation 2011 sur 2012, de revenir à la situation de 2010.

La position Sud est claire et nette, la Direction peut s'asseoir sur ses 2 roulements de manière bien manière bien confortable. Sud revendique un roulement été ou nous avons le week-end de repos avant départ en vacances et un nombre conséquent de week-ends. La seule solution c'est d'augmenter le nombre de traminots, point barre !

### INFOS PLUS

**Heures de nuit :** Sud a obtenu l'application de l'accord de branche du 2 février 2010 sur le travail de nuit dans les Transports Urbains qui constitue une amélioration du paiement des heures de nuit et la récupération des jours sur certaines plages horaires.

##### **le syndicat Sud considère cette avancée comme une étape et continue son travail :**

1°) Sud demande que l'ensemble des heures entre **22h** et **6h** du matin soient payées à **150%**

2°) Nous demandons l'augmentation de la prime spectacle et payée **dès 22h.**

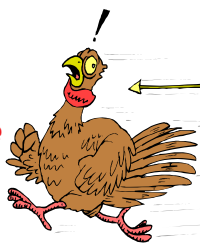
3°) Nous demandons l'augmentation de la prime d'équipe matinale et payée jusqu'à **6h** du matin.

**Prud'hommes :** Nous appelons l'ensemble des traminots à venir soutenir **Jean-marc MERLE** à qui Tisséo à retiré de manière illégale l'habilitation tram. N'oubliez pas qu'après l'un c'est l'autre ! Et c'est chacun d'entre nous qui peut être à la merci d'une décision arbitraire.

**ALD :** Depuis le mois de juillet 2011 les salariés en maladie longue durée perçoivent 75% de leur salaire Brut du 3<sup>ème</sup> mois de maladie au 3 ans inclus.

## COLIS DE NOEL

**Le syndicat Sud dans le cadre de mission en CE vous présente les compositions des colis de Noël.**



### Colis Actifs :

**« Chapon, oie de Guinée, canette de barbarie, magret de canard ou rôti de biche »**

- 1 Foie gras de canard entier mi-cuit Rustique 300g (barquette bois)
- 1 Confit de figues 100g (bocal)
- 1 Gascogne Pellehaut Eté Gascon Gros Mans./ Chardonnay 10 75cl (1/2sec)
- 1 Expression de foie de canard au magret confit (20 % FG) 120g (bocal)
- 1 Magret de canard fumé pré-tranché 90g (sous vide)
- 1 Caviar de melon 90g (bocal cône)
- 1 Terrine rustique à l'armagnac 180g (bocal)
- 1 Saucisse sèche de canard 250g
- 1 Saucisse sèche aux cèpes 250g
- 1 Saucisse sèche au piment d'Espelette 250g
- 1 Rôti Gascon de magret fourré au foie gras 250/300g (sous vide)
- 1 Chapon fermier Label Rouge (Pac s/film), de 3/3,25kg (hors colis)
- 2 Côtes de Bourg «La Croix de Gaillan» 09 75cl (Rge)
- 1 Grains de café enrobés de chocolat «Cafécao» 100g (ballotin)
- 1 Truffes «Eclats de caramel» 100g (ballotin)
- 1 Cacahuètes enrobées de chocolat 100g (ballotin)
- 1 Petits fours aux cerises Amarena 100g (sachet)
- 1 Champagne brut «Jean Marie FEVRIER» Réserve 75cl
- 1 Pruneaux à l'armagnac 18° 20 cl (tube)
- 1 Fiche conseil d'utilisation personnalisée
- 1 Carte de vœux CE
- 1 Carton marron «Fleurons de Lomagne» 540x360x110
- 1 Panier de course iso marron/beige structure alu (FOR201-42x24x22cm)

### Cave à vin Actif :

- 1 Carton impulsion ou Terra de 6 bouteilles (75cl)
- 1 Carton couleur orange de 6 bouteilles (75cl)
- 1 Bouteille AOC Minervois cuvée Florilège blanc 2010 (75cl)
- 1 Bouteille AOC Corbière Exubérance château la Bastide rouge 2009 (75cl)
- 1 Bouteille AOC Corbière cuvée vieille vignes château grand moulin rouge 2006 (75cl)



- 1 Bouteille AOC Cot. Languedoc cuvée Cinarca domaine mas Martin rouge fût de chêne (75cl)
- 1 Bouteille Fitou cuvée Etienne domaine Cezelly rouge fût de chêne (75cl)
- 1 Bouteille Rivesaltes Tuilé cuvée Cesant domaine Leucate (75cl)
- 1 Bouteille Croze hermitage Cuvée Saint Pierre rouge 2009 (75cl)
- 1 Bouteille Gigondas cuvée l'Hallali grande réserve rouge 2007 (médaille Argent Macon 2010) (75cl)
- 1 Bouteille Saint Joseph cuvée les Capelets domaine St Pierre Amadieu rouge 2009 (75cl)
- 1 Bouteille Côtes du Rhône village domaine Caravaillan rouge 2009 (75cl)
- 1 Bouteille Vacqueyras cuvée Saint-Barthélemy rouge 2008 (75cl)
- 1 foie gras entier de canard bocal 300g

### Colis traditionnel retraités :



- 1 Foie gras de canard entier 125g (bocal)
- 1 Côtes du Tarn «Quintessence» 75cl (Bm)
- 1 Terrine gourmande aux raisins 180g (bocal)
- 1 Gibelotte de canard sauce fg et sa poêlée de légumes 600g (bocal)
- 1 Buzet «Domaine Hérès» AOC 09 75cl (Rge)
- 1 Truffes «Eclats de caramel» 80g (sachet fond carré)
- 1 Limonettes 100g (étui de biscuits au citron)
- 1 Carte de vœux CE
- 1 Carton marron «Fleurons de Lomagne» 395x340x110

### Cave à vin retraité :



- 1 Bouteille Faugères domaine de terres brûlées rouge (75cl)
- 1 Bouteille AOC St Chinian château Causse rouge (75cl)
- 1 Bouteille AOC Minervois domaine Pujol Izard rouge (75cl)
- 1 Bouteille domaine Esprit de villemarin blanc moelleux (75cl)
- 1 Bouteille Côtes du Rhône vilage domaine Camvaillan rouge 2009 (75cl)
- 1 foie gras entier de canard bocal 300g

### Médaille du travail :

Le syndicat Sud dans le cadre de sa mission en CE a distribué les chèques concernant les médailles du Travail. **230 euros par agent à tous les médaillés.**  
**La Direction pour sa part à donné :**  
**pour la médaille d'Argent 153 euros, pour la médaille Vermeil 229 euros et 305 euros pour l'Or.**